



DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

Møtebok for Kirkelig fellesråd

Møtedato: 26.02.2020
Møtetid: kl. 15:00-16:20
Møtested: Huset på Feda

Tilstede:

Åse Tønnessen Sæbø, Bjørg Narvestad Fredriksen, Ann-Kristin Røyseland, Preben Forgard Lindland, Marit Homme, Leiv Gunnar Skiftun, Sven Tommy Træland Grøtteland.

Meldt forfall:

Siv Anita Kvinlaug Narvestad.

Godkjenning

- A. Innkalling til dagens møte
- B. Møtebok frå 15.01.2020

Befaring på Feda kirke og kirkegård. 16:40-17.0

Saker

Meldingssaker

Sak 000006 1000 år som kirkested

Sak 000007 Minnelund

Sak 000008 Organiststillingen

Sak 000009 Orientering om stillingsbeskrivelser og arbeidsbeskrivelser

Sak 000010 Godkjenning av tiltak Feda kirke

Vedtakssaker

Sak 003/20 Årsregnskap for kirkelig fellesråd 20019

Sak 004/20 Årsrapport for kirkelig fellesråd 2019

Sak 005/20 Evaluering av felles menighetsrådsmøte 2020

Sak 006/20 Forvaltningsprakis

Sak 007/20 Innsynsrett i tilsettingssaker

Sak 008/20 Taushetsplikt for rådsmedlemmer

Kvinesdal 26. februar
2020

Åse Tønnessen Sæbø
Signatur leder

Per Øistein Rogstad
Kirkeverge



DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

Sak 003/20 Årsregnskap for kirkelig fellesråd 2019

Vedlagt følger årsregnskap for kirkelig fellesråd 2019.

Driftsregnskapet viser et overskudd/mindreforbruk på kr 67.862. Dette skyldes i hovedsak reduserte kostnader til pensjon sammenlignet med budsjett. Strømutgiftene økte i 2019 og det skyldes i hovedsak høyere strømpris.

Knaben kapell

I 2019 ble det et underskudd ved kapellet på kr 14.816 som i hovedsak skyldes økte strømkostnader. Det er eget fond for kapellet. Dette ble dermed redusert i 2019. Pr 31.12.2019 var fondet på kr 99.290,42.

Trosopplæring

I 2018 fikk menighetene i Kvinesdal overført kr 444.000 i øremerkede midler til trosopplæring. Dette var en økning fra kr 432.000 i 2018. Det var et mindreforbruk på trosopplæring på kr 2.208,48. Pr 31.12.2019 var driftsfond til trosopplæring på kr 47.623,52.

Konfirmantarbeidet

Konfirmantarbeidet hadde et overskudd på kr 15.521,84. Driftsfondet var i 0 ved årsskiftet. Vi kan dermed konstatere at fondet er kr 15.521,84 pr 31.12.2019.

LEVEL/SAMMEN

Fondet til LEVEL/SAMMEN ble redusert fra kr 88.679 til kr 82.566 i 2019. Det var kun kurs for elever i voksenopplæringen i 2019. Kirkevergen tok initiativ til et møte med sentrale aktører i desember 2018. Målet var at det skal komme på plass et nytt team for SAMMEN i Kvinesdal/Flekkefjord i 2019. Dette har foreløpig ikke blitt realisert.

Investeringer

I 2019 ble prosjektet med handicapinngang i Kvinesdal kirke fullført. I tillegg ble det bevilget kr 200.000 til Minnelund ved Kvinesdal kirkegård. Dette vil bli fullført i 2020.

Konklusjon

På tross av en trang ramme, kom kirkelig fellesråd godt ut i 2019. Dette skyldes i hovedsak reduserte pensjonskostnader.

Forslag til vedtak:

Kirkelig fellesråd fastsetter årsregnskapet for 2019 med et mindreforbruk på kr 67.862. Dette avsettes til disposisjonsfond.

Kr 200.000 overført til kirkelig fellesråd fra kommunen i 2019 til Minnelund overføres til 2020.

Møtebehandling:

Vedtak:

Kirkelig fellesråd fastsetter årsregnskapet for 2019 med et mindreforbruk på kr 67.862. Dette avsettes til disposisjonsfond.

Kr 200.000 overført til kirkelig fellesråd fra kommunen i 2019 til Minnelund overføres til 2020.



DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

Sak 004/20 Årsrapport for kirkelig fellesråd 2019

Vedlagt følger Årsrapport for Kvinesdal kirkelige fellesråd 2019.

Årsrapport er delt opp i følgende kapitler, der målene for 2019 er tatt med:

1. Fellesråd og utvalg, organisasjon og ressurser
 2. Personal og administrasjon
 3. Kirker
 4. Kirkegårder
 5. Regnskap og økonomi
 6. Fellesråd, menighetsrådene og kommunen
 7. Mål for perioden 2020-2023
- Kapittel 7 er basert på mål 2019 og økonomiplan 2020-2023.

Forslag til vedtak:

Kvinesdal kirkelige fellesråd vedtok årsrapport for 2019 med de endringer som kom fram i møtet.

Møtebehandling:

Vedtak:

Kvinesdal kirkelige fellesråd vedtok årsrapport for 2019 med de endringer som kom fram i møtet.

Sak 005/20 Evaluering av felles menighetsrådsmøte 2020

Vedlagt følger programmet for felles menighetsrådsmøte 12. februar 2020.

I reglene om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet står i § 11, punkt 2:

Fellesrådet innkaller samtlige menighetsråd til et fellesmøte en gang pr. år for å drøfte saker av felles interesse og for å fremme det kristelige arbeidet innen kommunen.

Dette er basert på kirkelovens §14 at kirkelig fellesråd skal: *fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.*

Det var god oppslutning om møtet.

Følgende antall deltakere (kun leke) fra de ulike rådene:

Feda 5(6), Fjotland 4 (6), Kvinesdal 7 (8), Kommunal representant kf 1 (1)

Sokneprester 2 (2)

Ansatte i kirkelig fellesråd møtte: diakon, trosopplærere, 1 (2) organist, 1 (3) kirketjener og kirkevergen.

Aktuelle punkter til evalueringen:

1. Valg av tema
2. Foredragsholdere på hovedtema
3. Informasjon om Grønn menighet
4. Informasjon om kirkejubileet
5. Kveldsbønn
6. Lengde på møtet
7. Balanse mellom foredrag og samtale
8. Tid for neste møte som skal være i Kvinesdal.
9. Annet

Flott om medlemmene forbereder seg litt på problemstillingene ovenfor og eventuelt andre ting som er aktuelt rundt felles menighetsrådsmøte.



DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

Prost Geirulf Grødem har deltatt felles menighetsrådsmøter. Dette er en ordning han er godt fornøyd med. Dette sørger for at alle menighetsrådene får anledning til å møte prosten.

Forslag til vedtak:

Kirkelig fellesråd hadde følgende innspill til møtet:

Neste felles menighetsrådsmøte blir:..... på Kvinesdal Menighetssenter

Møtebehandling:

Det ble drøftet om fordeler og ulemper av ikke å ha prosten med i det enkelt menighetsråd. Dersom det er ønskelig kan menighetsrådene invitere prosten til møter.

Vedtak:

Kirkelig fellesråd hadde følgende innspill til møtet:

Neste felles menighetsrådsmøte blir: Januar 2021 på Kvinesdal Menighetssenter

Sak 006/20 Forvaltningspraksis

Vedlagt følger forvaltningspraksis for lokale vedtekter for gravplassene i Flekkefjord.

Både Flekkefjord og Kvinesdal vedtok nye vedtekter høsten 2019. På bakgrunn av vedtektene har kirkevergen utarbeidet et regelverk for forvaltningspraksis. Noen av områdene er ikke aktuelle i Kvinesdal, nedenfor kommenterer vi kort de åtte punktene til Flekkefjord KF.

1. Festeavgiftens størrelse.

Dette er et punkt som kan være interessant å se nærmere på. Vi hadde sist justering i 2013. Da gikk prisen opp til kr 150 pr grav pr år – eller kr 300 for et feste med to graver – da økte det fra kr 100 pr grav pr år. Senere har flere andre fellesråd passert oss kraftig. Farsund, Flekkefjord og Lyngdal har ca 250 pr år pr grav. Flekkefjord har nå søkt kommunen om å komme inn på årlig regulering av festeavgiften. Det kan være en enklere og mindre sårbar måte å øke avgiften. Ser man avgiften over tid har den hatt kraftig og sprangvis økning. På slutten av 90-tallet hadde Kvinesdal en avgift på kr 20 pr år.

Ved en årlige justering, vil vi unngå så store og rykkvise økninger framover.

2. Festeavgift ved ledig grav

Festeavgift har tatt inn bestemmelse om at de ikke tar avgift for feste av ledig grav, der ektefelle/samboer er under 60 år. De sender for øvrig regning på kr 4000 for 20 år for den ledige graven når ektefelle dør.

I Kvinesdal har vi en utfordring ved at fredningstiden er 25 år og dermed også frigravperioden for den første gravlagte. Normalt skal aldri festetiden overstige 20 år.

3. Feste av et gravsted bestående av to graver

Det betales full festeavgift for begge gravene, når fredningstiden utløper. Dette er samme praksis som i Kvinesdal. Flekkefjord åpner for å slette en grav i et gravfeste og la gravminne bli stående midtstilt, fram til kirkelig fellesråd trenger den slettede graven. Vi har hatt praksis på at gravminne må flyttes umiddelbart og at dette bekostes av fester.

4. Festeavgift etter gravlegging i et festet gravsted

Normal festeavgift utstedes i etterkant av gravlegging, slik at det kan inngå i booppgjøret. Det gis informasjon som er nødvendig. Samme praksis i Kvinesdal.



DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

5. Gravlegging i kistegraver i to høyder og 6. festeavgift for urnegraver og barnegraver er ikke aktuelt i Kvinesdal. Vi har så langt ikke hatt egne felt for dette. Minnelunden er en annen sak, og den tar vi opp på neste møte.

7. Gravplasstilhøriget § 4 2. ledd – bosatte i kommunen

Der er det ingen grunn til å endre dagens praksis at beboere i kommunen, kan gravlegges på den gravplassen som er ønskelig for familien.

8. Gravplasstilhøriget § 4, 3. ledd – utenbygdsboende

Flekkefjord har tatt inn særbestemmelse: Det tas ikke betaling, eller festeavgift, for gravlegging av personer fra andre kommuner i flg tilfeller:

- Der avdødes foreldre er bosatt i vår kommune.
- Der avdødes ektefelle er gravlagt i vår kommune.

For øvrige tilfeller tas det betaling iht vedtekter.

Det kan være at Kvinesdal bør legge seg på samme praksis for å harmonisere regelverket mest mulig.

Forslag til vedtak:

Kvinesdal kirkelige fellesråd er positive til at det utarbeides forvaltningsregler for å ha en forutsigbar praktisering av vedtektene. Disse bør harmoniseres i størst mulig grad med regelverket i nabofellessrådene. Kirkevergen legger fram et endelig forslag i neste møte.

Møtebehandling:

Vedtak:

Kvinesdal kirkelige fellesråd er positive til at det utarbeides forvaltningsregler for å ha en forutsigbar praktisering av vedtektene. Disse bør harmoniseres i størst mulig grad med regelverket i nabofellessrådene. Kirkevergen legger fram et endelig forslag i neste møte.

Sak 007/20 Innsynsrett i tilsettingssaker

På kurs for nye fellesråd i Lyngdal ble vi gjort oppmerksom på en endring i kirkeloven om forvaltningslovens bestemmelser.

Regelverket for innsynsrett etter forvaltningslovens § 18 og forvaltningsforskriften (fvlf) kapittel 5 har jobbsøkere krav på innsyn i ansettelsesprosessen. En tilføyelse av 1.1.17 i kirkelovens § 38 medfører imidlertid at forvaltningsforskriftens kapittel 5 om partsinnsyn i saker om tilsetting i den offentlige forvaltning ikke lenger gjelder for søkere til stillinger i Den norske kirke.

Siden forvaltningsforskriften ikke gjelder, blir utgangspunktet nå at arbeidsgiver kan nekte innsyn i ansettelsessaker for jobbsøkere etter offentlighetslovens (offl) § 25. Bestemmelsen lyder slik: «Det kan gjerast unntak frå innsyn for dokument i sak om tilsetjing eller forfremjing i offentlig teneste.» Arbeidsgiver kan således beslutte seg for å avslå innsynsbegjæringer fra jobbsøkere om innsyn i ansettelsessakens dokumenter.



DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

Det betyr at en jobbsøker ikke har krav på å få:

- Utvidet søkerliste iht fvlf § 15 utvidet søkerliste).
- Opplysninger om seg selv fvlf §16 (faktiske opplysninger og vurderinger), med unntak av vurderinger som er gjort eller gitt av tilsettende eller innstillende myndighet, nåværende eller tidligere arbeidsgiver eller nåværende eller tidligere oppdragsgivere.
- Søknader med vedlegg fra søkere som er innstilt eller tilsatt i stillingen, fvlf § 17 partens rett til å gjøre seg kjent med opplysninger som gjelder andre søkere).
- Skriftlig referat (dersom slik er skrevet) som gjengir hva søker selv har sagt i intervjuet. Søker har ikke rett til å gjøre seg kjent med de vurderinger som er fremkommet fvlf § 18 intervjuer eller lignende.
- Hvem som er innstilt til stillingen og den rekkefølgen de er innstilt i og søker kan få kjennskap til en evt. dissens i tilsettingen fvlf § 19 innstillingen.

Det som er mest aktuelt er utvidet søkerliste og innstillingsrekkefølge til stillinger.

Rettssubjektet Den norske kirke har vedtatt følgende å videreføre tidligere praksis med full innsynsrett for søkere.

KA anbefaler kirkelig fellesråd å gjøre følgende vedtak:

«Fellesrådet beslutter at saker om ansettelse, oppsigelse eller andre personalsaker av fellesrådet behandles som enkeltvedtak etter forvaltningsloven og at Kapittel 5 i forskrift 15.desember 2006 nr.1456 til forvaltningsloven (forvaltningsforskriften) kommer til anvendelse»

Det betyr at vi viderefører praksis med å gi søkere tilgang til utvidet søkerliste og innstillinger. Vedtak om tilsetting og oppsigelse oppfattes som enkeltvedtak og partene innsynsrett etter forvaltningsloven som tidligere.

Forslag til vedtak:

Kvinesdal kirkelig fellesråd beslutter at saker om ansettelse, oppsigelse eller andre personalsaker av fellesrådet behandles som enkeltvedtak etter forvaltningsloven og at Kapittel 5 i forskrift 15.desember 2006 nr.1456 til forvaltningsloven (forvaltningsforskriften) kommer til anvendelse

Møtebehandling:

Vedtak:

Kvinesdal kirkelig fellesråd beslutter at saker om ansettelse, oppsigelse eller andre personalsaker av fellesrådet behandles som enkeltvedtak etter forvaltningsloven og at Kapittel 5 i forskrift 15.desember 2006 nr.1456 til forvaltningsloven (forvaltningsforskriften) kommer til anvendelse

Sak 008/20 Taushetsplikt for rådsmedlemmer

Vedlagt følger en taushetserklæring og et utdrag fra forvaltningsloven § 13

I arbeidet i kirkelig fellesråd er det saker som er underlagt taushetsplikt. Hovedregelen er at alt som en får kjennskap i som vedrører:

*Noens personlige forhold, eller
tekniske innretninger og fremgangsmåter samt drifts- eller forretningsforhold som det vil være
av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til den som opplysningen angår.*

I §13 c. heter det blant annet: *Vedkommende forvaltningsorgan skal sørge for at taushetsplikten blir kjent for dem den gjelder, og kan kreve skriftlig erklæring om at de kjenner og vil respektere reglene.*

Det er dette vi prøver å løse med denne saken. Derfor skal det munne ut i at alle i rådet undertegner en



DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

taushetspliktserklæring.

Forslag til vedtak:

Kirkelig fellesråd vedtar at medlemmene i rådet undertegner en taushetspliktserklæring for å gjøre medlemmene det ansvaret bevisst som de har.

Møtebehandling:

Vedtak:

Kirkelig fellesråd vedtar at medlemmene i rådet undertegner en taushetspliktserklæring for å gjøre medlemmene det ansvaret bevisst som de har.